

FEAG

Verhaltenskodex

DES UNTERNEHMENS FEAG SLK Elektro s.r.o.

SLKE

FEAG SLK Elektro s.r.o. verpflichtet sich mit diesem Kodex zu ethischem Verhalten und zur Integrität ihrer Geschäftsabsichten. Dieser Verhaltenskodex ist ein verbindliches Dokument, das sich aus unseren Unternehmenswerten ableitet und für alle MitarbeiterInnen des Unternehmens gilt. In diesem werden die Grundsätze für das gegenseitige Verhalten des Unternehmens, der MitarbeiterInnen und externer Rechtsträger festgelegt.

1. Schutz des Rufs und der Vermögenswerte des Unternehmens

Die MitarbeiterInnen sind verpflichtet sich so zu verhalten, dass sie den guten Ruf der FEAG SLK Elektro s.r.o. fördern und ihre Interessen schützen. Jeder Mitarbeiter/jede Mitarbeiterin hat die Pflicht, das geistige Eigentum und die materiellen Werte des Unternehmens zu schützen. Die Nutzung von Vermögenswerten des Unternehmens, einschließlich Arbeitsmitteln, Vorräten, Gebäuden oder sonstigem Eigentum, zum persönlichen Nutzen ist verboten, es sei denn, der Arbeitnehmer/die Arbeitnehmerin und der Arbeitgeber haben dies ausdrücklich vereinbart. Geistiges Eigentum ist ein wertvolles Gut und muss vor unbefugter Nutzung oder Offenlegung geschützt werden. Diese Eigentumswerte umfassen Geschäftsgeheimnisse, vertrauliche Informationen, Urheberrechte, Schutzmarken, Logos sowie Kundenlisten, Geschäftschancen und Produktspezifikationen, unabhängig davon, ob sie unserem Unternehmen oder Geschäftspartnern gehören.

2. Schutz personenbezogener Daten

Das Unternehmen respektiert die Privatsphäre seiner MitarbeiterInnen und verpflichtet sich, deren personenbezogene Daten zu schützen. Die Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt gemäß dem Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten und den sich aus diesem Gesetz ergebenden gültigen internen Richtlinien. Zugang zu diesen Daten haben nur MitarbeiterInnen des Unternehmens, die dazu befugt sind und die diese Informationen zum Zweck der Erfüllung der Verpflichtungen des Unternehmens verarbeiten.

Unter Berücksichtigung des Schutzes der Privatsphäre und des Schutzes personenbezogener Daten behält sich das Unternehmen das Recht vor, zum Zweck der Wartung von EDV-Technologien, in denen personenbezogene Daten verarbeitet werden, sowie zur Erfüllung seiner geschäftlichen Verpflichtungen oder der Verpflichtungen, die sich aus allgemein verbindlichen Rechtsvorschriften und internen Richtlinien ergeben, auf Computer zuzugreifen und diese zu überwachen sowie die Räumlichkeiten des Unternehmens visuell zu überwachen.

3. Beziehungen innerhalb des Unternehmens

Die Beziehungen im Unternehmen beruhen auf Transparenz, offener Kommunikation, gegenseitigem Vertrauen und Respekt. Beziehungen zu MitarbeiterInnen sowie zwischen Vorgesetzten und Untergeordneten beruhen auf der Achtung der Würde eines jeden Menschen und der Wahrung der grundlegenden Menschenrechte. Jeder hat das Recht auf die Wahrung der Menschenwürde, der persönlichen Ehre, des Ansehens und des Schutzes des eigenen Namens. Die Unternehmensleitung mischt sich nicht in das Privat- und Familienleben der MitarbeiterInnen ein, duldet keine psychische

oder physische Gewalt und ermutigt MitarbeiterInnen ihre Meinung zu äußern und offen zu diskutieren. Die Unternehmensleitung ist bestrebt, ein partnerschaftliches Verhältnis zu den Gewerkschaftsvertretern zu pflegen und das Ziel zu verfolgen, Bedingungen für menschenwürdige Arbeit zu schaffen.

4. Diskriminierende Praktiken

FEAG SLK Elektro s.r.o. lehnt Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der Religion, des Alters, einer Behinderung, der sexuellen Orientierung, der nationalen Herkunft oder einer anderen gesetzlich geschützten Grundlage ab.

Das Unternehmen verlangt von jedem Mitarbeiter/jeder Mitarbeiterin, dass er/sie zur Verbesserung des Arbeitsumfelds beiträgt, indem er/sie alle Grundsätze und Richtlinien respektiert und von jeglicher Art von Diskriminierung absieht.

5. Sexuelle Belästigung

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist verboten. Sexuelle Belästigung wird definiert als unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche, Aufforderung zu sexuellen Gefälligkeiten oder sonstiges unerwünschtes verbales oder körperliches Verhalten sexueller Natur am Arbeitsplatz sowie ähnliches Verhalten, das ein unangenehmes Arbeitsumfeld schafft.

6. Sicherheit und Gesundheit

Das Unternehmen gewährleistet ein hohes Maß an Gesundheits- und Sozialfürsorge für MitarbeiterInnen und schafft die Voraussetzungen für ein sicheres Arbeitsumfeld. Die allgemeinen Grundsätze der Vorbeugung und die Grundvoraussetzungen für die Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheitsschutz sowie für die Beseitigung von Risiken und Faktoren, die zu Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten und anderen Gesundheitsschäden beitragen, finden sich in den entsprechenden internen Vorschriften. Das Unternehmen sorgt dafür, dass MitarbeiterInnen über diese Richtlinien informiert werden und Schulungen zu den Anforderungen an den Gesundheitsschutz und die Sicherheit am Arbeitsplatz erhalten.

Die FEAG SLK Elektro s.r.o. hat einen Vertrag mit einem arbeitsmedizinischen Dienst abgeschlossen, der unsere MitarbeiterInnen überwacht und regelmäßige zweijährige Untersuchungen für MitarbeiterInnen mit Risikoberufen durchführt. Das Unternehmen bietet auch einen Erholungsaufenthalt für diese gefährdeten MitarbeiterInnen an.

Die Sorge um den Gesundheitsschutz und die Sicherheit am Arbeitsplatz und die Verbesserung der Bedingungen ist Teil der Arbeitsaufgaben. MitarbeiterInnen des Unternehmens auf allen Führungsebenen sind für die Erfüllung der Aufgaben innerhalb des festgelegten Rahmens verantwortlich.

7. Annahme von Geschenken, Korruption

MitarbeiterInnen dürfen keine Dienstleistungen, Geschenke oder Vorteile von Kunden oder Lieferanten verlangen oder annehmen, die das Handeln des Mitarbeiters/der Mitarbeiterin bei der Vertretung des Unternehmens beeinflussen oder diesen Anschein erwecken könnten. Geschenke und Zuwendungen dürfen in einem Umfang ausgetauscht werden, der die ortsüblichen Höflichkeiten im Einklang mit ethischen Geschäftspraktiken und den geltenden Gesetzen nicht überschreitet. In Zweifelsfällen müssen sich MitarbeiterInnen an ihre Vorgesetzten oder an den Leiter des Personalbereichs wenden.

Im Umgang mit unseren Geschäftspartnern verfolgen wir einen ehrlichen Ansatz, der mit der Korruptionsbekämpfung im Einklang steht.

8. Beziehung zu Gesellschaftern

Es ist unsere Pflicht, die Investitionen der Gesellschafter der FEAG SLK Elektro s.r.o. zu schützen und ihre langfristige Wertsteigerung zu gewährleisten. In Übereinstimmung mit den Gesetzen informieren wir die Gesellschafter über das Unternehmen und berücksichtigen ihre Interessen. Wir beachten Rechtsvorschriften, die eine transparente Offenlegung von Informationen gewährleisten. Alle Gesellschafter haben das Recht, auf die Aktivitäten des Unternehmens Einfluss zu nehmen, insbesondere durch Abstimmungen, Verhandlungen, Diskussionen und gegenseitige Absprache.

9. Umweltschutz

FEAG SLK Elektro s.r.o ist sich der Bedeutung des Umweltschutzes und der Bewahrung der Umwelt für künftige Generationen bewusst. MitarbeiterInnen des Unternehmens müssen daher bei allen Tätigkeiten und Entscheidungen die Auswirkungen ihres Handelns berücksichtigen und so handeln, dass wirtschaftliche und ökologische Interessen in Einklang gebracht werden. Diese Maßnahmen müssen auch Anstrengungen zur Minderung der negativen Auswirkungen der Tätigkeit der FEAG SLK Elektro s.r.o. auf die Umwelt und Bemühungen zur Verringerung der Umweltrisiken umfassen.

Alle MitarbeiterInnen sind verpflichtet, bei ihrer Arbeit die für ihren Arbeitsplatz geltenden Umweltschutzgesetze und -vorschriften einzuhalten.

Unsere Geschäftstätigkeiten haben Auswirkungen auf die Umwelt, und wir sind daher bestrebt, unsere Auswirkung auf die Umwelt durch vorbeugende Maßnahmen und den Einsatz umweltfreundlicher Technologien zu verbessern.

10. Beziehungen mit Geschäftspartnern

Wir sind bemüht, in einem transparenten Marktumfeld erfolgreich zu sein. Wir streben keinen Wettbewerbsvorteil durch illegale oder unethische Praktiken an.

Alle MitarbeiterInnen müssen sich im Umgang mit Geschäftspartnern korrekt verhalten und manipulative Praktiken, das Verschweigen relevanter Informationen, den Missbrauch vertraulicher Informationen oder unlautere Praktiken vermeiden.

Wir versorgen unsere Kunden mit aktuellen, angemessenen, genauen und verständlichen Informationen über unsere Produkte und Dienstleistungen. Jeder Mitarbeiter/jede Mitarbeiterin des Unternehmens geht seine/ihre Aufgaben so an, dass der Wert der erbrachten Produkte und Dienstleistungen für den Kunden erhöht wird. Wir teilen die Grundsätze des ethischen Verhaltens, des sozialen Engagements und des Umweltschutzes mit unseren Lieferanten, Subunternehmern und Vermittlern. Wir präsentieren diese Grundsätze unseren Geschäftspartnern und motivieren sie, sich an die gleichen Standards zu halten wie wir.

11. Interessenskonflikt

Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn persönliche Interessen mit den Pflichten und der Loyalität eines Mitarbeiters/einer Mitarbeiterin gegenüber dem Unternehmen einander treffen und wenn seine/ihre Handlungen dem Unternehmen schaden oder es benachteiligen könnten. Daher dürfen die MitarbeiterInnen der FEAG SLK Elektro s.r.o. keine Tätigkeiten ausüben, die als Interessenkonflikt bezeichnet werden könnten. Ein leitender Angestellter darf nicht als satzungsmäßiges Organ oder Mitglied eines satzungsmäßigen oder sonstigen Organs einer anderen juristischen Person mit gleicher oder ähnlicher Geschäftstätigkeit tätig sein, mit Ausnahme von Unternehmen, an deren Geschäften unser Unternehmen beteiligt ist.

Ein Arbeitnehmer/eine Arbeitnehmerin darf nur mit vorheriger Zustimmung des Arbeitgebers eine geschäftliche oder sonstige Erwerbstätigkeit ausüben, deren Gegenstand mit dem Gegenstand der Tätigkeit des Unternehmens identisch ist.

Niemand darf seine offizielle Position im Unternehmen für private Zwecke nutzen und muss Beziehungen vermeiden, die ein Korruptionsrisiko mit sich bringen und unsere Objektivität und Unabhängigkeit bei der Ausübung unserer Tätigkeit in Frage stellen.

12. Illegale Praktiken

Das Unternehmen beachtet bei seiner Tätigkeit die geltenden Gesetze und Rechtsvorschriften, und verlangt dies auch von seinen Geschäftspartnern.

Es beteiligt sich nicht am illegalen Handel mit Produkten oder Drogen.

Das Unternehmen wahrt die Vertraulichkeit der in den Geschäftsbeziehungen erhaltenen Informationen, gibt sie nicht an Dritte weiter und verhindert ihren Missbrauch.

13. EtickykodexV1.0 DE REV A.docx

Whistleblower-Richtlinie OS 16-01 im Sinne des Gesetzes des Nationalrats der Slowakischen Republik Nr. 307/2014 GBl. über bestimmte Maßnahmen im Zusammenhang mit Whistleblowing und zur Änderung und Ergänzung bestimmter Gesetze, das die Bedingungen für den Schutz von Personen vor ungerechtfertigten Sanktionen im Arbeitsverhältnis im Zusammenhang mit Whistleblowing sowie die Rechte und Pflichten natürlicher und juristischer Personen bei der Meldung von Missständen regelt.

14. Meldung von unethischem Verhalten

MitarbeiterInnen des Unternehmens sind verpflichtet, jeden Verstoß oder potenziellen Verstoß gegen den Verhaltenskodex zu melden, von dem sie Kenntnis erhalten.

MitarbeiterInnen melden Verstöße gegen den Verhaltenskodex ihrem direkten Vorgesetzten, dem nach der Organisationsstruktur nächsthöheren Vorgesetzten, dem Leiter des Personalbereichs oder anonym über den Briefkasten. MitarbeiterInnen haben auch die Möglichkeit eine Beschwerde über den Arbeitnehmervertreter oder die Gewerkschaft einzureichen.

Standorte der Briefkästen: Verwaltungsgebäude, Haupteingang Gebäude ED3, MD neben dem Lesegerät der elektronischen Anwesenheitserfassung.

Die Meldung erfolgt mündlich, telefonisch unter der Nummer +421 35 7713 557, schriftlich an slkelektro@slkelektro.sk oder auf dem Postweg an die Adresse FEAG SLK Elektro s.r.o, Sekretariát, Elektrárenská 10, 94501 Komárno.

Alle Personen, denen ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex gemeldet wird, sind verpflichtet, die Anonymität des Hinweisgebers/der Hinweisgeberin zu gewährleisten. Die Identität kann nur mit Zustimmung des Hinweisgebers/der Hinweisgeberin offengelegt werden. Jeder, dem ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex gemeldet wurde, ist verpflichtet, die Meldung zu bearbeiten und im Rahmen seiner/ihrer Zuständigkeiten Maßnahmen zu ergreifen. Die Meldungen werden auf wöchentlichen TPV-Sitzungen ausgewertet. Das Unternehmen FEAG SLK Elektro s.r.o. wird keine Sanktionen gegen Personen dulden, die in gutem Glauben Probleme mit der Einhaltung des Verhaltenskodexes melden.

In Komárno, 16.08.2022