



Datum [ 1 03 2018	Datum 0 : 03 2019
Erstellt	Genehmigt
m.	
MK/ Gábor Marosi	KS/ Ing Roman Skala
Unterschriften in der Originalakte MK	



Die **FEAG SLK Elektro S.r.o.** verpflichtet sich mit diesem Kodex zu ethischem Verhalten und Ehrenhaftigkeit bei ihrem Unternehmensvorhaben. Dieser Verhaltenskodex ist ein von unseren Unternehmenswerten abgeleitetes, verbindliches Dokument und gilt für alle Mitarbeiter des Unternehmens. Er legt die Grundsätze fest, wie sich unsere Führungskräfte, Mitarbeiter und Externe untereinander verhalten.

# 1. Schutz des guten Rufs und der Vermögenswerte des Unternehmens.

Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, sich so zu verhalten, dass sie den guten Ruf der Firma FEAG SLK Elektro s.r.o. verbreiten und ihre Interessen schützen. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht, das geistige Eigentum sowie die Sachgüter des Unternehmens zu schützen. Das Nutzen von Vermögenswerten des Unternehmens, einschließlich der Arbeitsausrüstung, Vorräte, Gebäude oder anderer Vermögenswerte zum persönlichen Vorteil ist untersagt, sofern es nicht ausdrücklich durch Vereinbarung zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber genehmigt ist. Geistiges Eigentum ist ein wertvolles Gut, das vor unbefugter Benutzung oder Offenlegung zu schützen ist. Hierzu gehören Geschäftsgeheimnisse, vertrauliche Informationen, Urheberrechte, Schutzmarken, Logos, aber auch Kundenverzeichnisse, Geschäftsgelegenheiten, Produktspezifikationen, unabhängig davon, ob sich diese nun im Besitz unseres Unternehmens oder unserer Geschäftspartner befinden.

#### 2. Datenschutz

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter und verpflichten uns, ihre personenbezogenen Daten zu schützen. Personenbezogene Daten werden im Einklang mit dem Datenschutzgesetz sowie den daraus hervorgehenden geltenden betriebsinternen Richtlinien verarbeitet. Zugang zu diesen Daten haben nur Mitarbeiter des Unternehmens mit entsprechender Berechtigung, und diese Informationen werden zur Wahrnehmung der Pflichten des Unternehmens verarbeitet.

Im Hinblick auf den Privatsphären- und Datenschutz behält sich das Unternehmen das Recht auf Zugang und Überwachung von Rechnern sowie auf eine kameraunterstützte Überwachung von Räumlichkeiten zwecks Wartung von Informationstechnologien, mit denen personenbezogene Daten verarbeitet werden, sowie zwecks Wahrnehmung seiner geschäftlichen Verpflichtungen oder Verpflichtungen aus allgemein verbindlichen Rechtsvorschriften und internen Richtlinien vor.

# 3. <u>Beziehungen im Unternehmen</u>

Die Beziehungen im Unternehmen sind auf Transparenz, offener Kommunikation, gegenseitigem Vertrauen und Respekt aufgebaut. Die Beziehungen zu Mitarbeitern und zwischen Vorgesetzten und unterstellten Mitarbeitern basieren auf Achtung der Menschenwürde sowie der grundlegenden Menschenrechte. Jeder hat das Recht auf die Bewahrung seiner menschlichen Würde, persönlichen Ehre, seines guten Rufs und auf Schutz seines Namens. Die Geschäftsleitung greift nicht in das Privatund Familienleben von Mitarbeitern ein, toleriert keine psychische und physische Gewalt und motiviert die Mitarbeiter zur Äußerung ihrer Ansichten und offenen Diskussion. Die Geschäftsleitung verpflichtet sich, partnerschaftliche Beziehungen zu Gewerkschaftsvertretern zu pflegen, um Bedingungen für eine würdenvolle Arbeit zu schaffen.



# 4. Diskriminierungspraktiken

Die FEAG SLK Elektro s.r.o. lehnt jede Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Glauben, Alter, Gesundheitszustand, sexueller Orientierung, nationaler Herkunft oder jeden anderen gesetzlich geschützten Grund ab.

Das Unternehmen verlangt, dass jeder Mitarbeiter zur Verbesserung des Arbeitsumfelds beiträgt, indem sämtliche Prinzipien und Grundsätze beachtet werden und jede Form von Diskriminierung unterlassen wird.

#### 5. Sexuelle Belästigung

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist verboten. Als sexuelle Belästigung gelten unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche, jeder Wunsch nach sexuellen Gefälligkeiten oder jedes andere verbale oder physische Verhalten mit sexuellem Bezug am Arbeitsplatz sowie jede ähnliche Verhaltensweise, die ein angespanntes Arbeitsklima schafft.

#### 6. Sicherheit und Gesundheit

Das Unternehmen sorgt auch für ein hohes Niveau bei der medizinischen und sozialen Fürsorge ihrer Mitarbeiter und schafft Bedingungen für ein sicheres Arbeitsumfeld. Alle Grundsätze der Vorbeugung und grundlegende Bedingungen zur Sicherstellungen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes und zur Vermeidung von Risiken und Faktoren, die die Entstehung von Arbeitsunfällen, berufsbedingten Krankheiten und anderen gesundheitlichen Schäden begünstigen, bilden sich in den einschlägigen betriebsinternen Vorschriften ab. Das Unternehmen sorgt dafür, dass Mitarbeiter über diese Richtlinien informiert werden, und organisiert Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

Die FEAG SLK Elektro s.r.o. hat einen Vertrag mit dem arbeitsmedizinischen Dienst unterzeichnet, der unsere Mitarbeiter betreut und alle zwei Jahre regelmäßige Untersuchen für Mitarbeiter mit Risikoberufen durchführt. Für diese Mitarbeitergruppe stellt das Unternehmen zudem Kur- und Erholungsaufenthalte zur Kräftigung der Gesundheit sicher.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sowie Verbesserung der Arbeitsbedingungen sind ein Teil der Erfüllung von Arbeitsaufgaben. Für die Erfüllung der Aufgaben sind Führungskräfte des Unternehmens an allen Führungsebenen im festgelegten Umfang verantwortlich.

### 7. Annahme von Geschenken, Korruption

Mitarbeiter dürfen keine Dienstleistungen, Geschenke oder Vorteile von Kunden oder Lieferanten verlangen oder annehmen, die die Handlungen des Mitarbeiters beim Vertreten des Unternehmens beeinflussen können oder den Anschein einer Beeinflussung erwecken können. Geschenke und Vorteile dürfen in einem Rahmen ausgetauscht werden, der die üblichen örtlichen Höflichkeiten nicht überschreitet und der ethischen Geschäftspraxis und den jeweiligen gesetzlichen



Bestimmungen nicht widerspricht. Bei Zweifeln haben sich Mitarbeiter an ihre Vorgesetzten oder den Leiter der Personalabteilung zu wenden.

Bei Verhandlungen mit unseren Geschäftspartnern wenden wir einen ehrlichen Ansatz an, der im Einklang mit dem Antikorruptionsverhalten ist.

# 8. Verhalten gegenüber Gesellschaftern

Unsere Pflicht ist es, die Investitionen der Gesellschafter der FEAG SLK Elektro s.r.o. zu schützen und für deren langfristige Wertsteigerung zu sorgen. Im Sinne der Rechtsvorschriften informieren wir die Gesellschafter über das Unternehmen und berücksichtigen ihre Interessen. Wir beachten Rechtsvorschriften zur transparenten Veröffentlichung von Informationen. Alle Gesellschafter haben das Recht, die Geschäfte der Gesellschaft insbesondere durch Stimmabgabe, Verhandlungen, Diskussionen und wechselseitige Einigung zu beeinflussen.

#### 9. Umweltschutz

Die FEAG SLK Elektro s.r.o ist sich der Bedeutung des Umweltschutzes sowie ihrer Verantwortung, die Umwelt für die nachfolgenden Generationen zu erhalten, bewusst. Die Mitarbeiter des Unternehmens sind verpflichtet, bei allen Arbeitsaktivitäten und Entscheidungen die Auswirkungen ihres Handelns in Betracht zu ziehen und so zu handeln, dass ein Gleichgewicht zwischen den wirtschaftlichen und umweltrelevanten Interessen erhalten bleibt. Zu solchem Handeln gehört auch das Bestreben, die negativen Auswirkungen der Tätigkeit der FEAG SLK Elektro s.r.o. auf die Umwelt möglichst gering zu halten und die Umweltrisiken zu verringern.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, im Einklang mit den Gesetzen und Verordnungen zum Umweltschutz, die ihren Arbeitsplatz betreffen, zu arbeiten.

Durch unsere unternehmerischen Aktivitäten nehmen wir Einfluss auf die Umwelt, deshalb verpflichten wir uns, unsere Umwelteinwirkung durch vorbeugende Maßnahmen zu verbessern und umweltfreundliche Technologien einzusetzen.

### 10. Verhalten gegenüber Geschäftspartnern

Wir sind bestrebt, in einer transparenten Marktumgebung erfolgreich zu sein. Wir suchen keine Wettbewerbsvorteile durch illegale oder unethische Praktiken.

Alle Mitarbeiter haben im Kontakt mit Geschäftspartnern korrekt aufzutreten und manipulative Praktiken, Verheimlichung von relevanten Informationen, Missbrauch von vertraulichen Informationen oder jedwede Art von unlauteren Handlungen zu unterlassen.

Unseren Kunden gewähren wir aktuelle, zweckmäßige und verständliche Informationen zu unseren Produkten und Dienstleistungen. Jeder Mitarbeiter nimmt seine Pflichten so wahr, dass der Wert der für den Kunden erbrachten Produkte und Leistungen gesteigert wird. Wir teilen Grundsätze des ethisch geprägten Handelns, des sozialen Engagements und des Respekts gegenüber der Umwelt mit



unseren Lieferanten, Sublieferanten und Vermittlern. Wir präsentieren diese Grundsätze unseren Geschäftspartnern und motivieren sie, die gleichen Normen wie wir einzuhalten.

### 11. Interessenkonflikte

Interessenskonflikte entstehen, wenn persönliche Interessen in die Pflichten des Mitarbeiters und seine Loyalität gegenüber dem Unternehmen eingreifen und wenn er durch seine Tätigkeit das Unternehmen schädigen oder benachteiligen könnte. Deshalb dürfen Mitarbeiter der FEAG SLK Elektro s.r.o. keine Tätigkeiten ausüben, die als Interessenkonflikt bezeichnet werden könnten. Führungskräfte dürfen keine Tätigkeit als statutarisches Organ, Vertreter des statutarischen Organs oder eines anderen Organs einer anderen juristischen Person mit gleichem oder ähnlichem Unternehmensgegenstand ausüben, mit Ausnahme der Unternehmen, an deren Unternehmenstätigkeit unser Unternehmen beteiligt ist.

Mitarbeiter dürfen Unternehmens- oder andere Erwerbstätigkeiten, deren Unternehmensgegensand sich mit dem Unternehmensgegenstand des Unternehmens deckt, nur mit einer vorherigen Zustimmung des Arbeitgebers ausüben.

Niemand darf seine offizielle Stellung im Unternehmen für seine persönlichen Zwecke ausnutzen und muss Beziehungen vermeiden, die ein Korruptionsrisiko mit sich bringen und unsere Objektivität und Unabhängigkeit bei der Ausübung der Tätigkeit in Frage stellen.

### 12. Illegale Praktiken

Das Unternehmen hält sich bei ihrer Tätigkeit an geltende Gesetze und Rechtsvorschriften und verlangt dies auch von seinen Geschäftspartnern.

Es beteiligt sich nicht am gesetzwidrigen Handel mit Produkten oder am Drogengeschäft.

Das Unternehmen behandelt Informationen aus Geschäftsbeziehungen vertraulich, legt sie Dritten nicht offen und verhindert ihren Missbrauch.

# 13. Anzeige von unethischem Verhalten

Mitarbeiter des Unternehmens sind verpflichtet, jeden Verstoß oder möglichen Verstoß gegen den Ethik-Kodex, von dem sie Kenntnis erlangt haben, anzuzeigen.

Verstöße gegen den Ethik-Kodex sind dem direkten Vorgesetzten, dem nächsthöheren Vorgesetzten laut Organisationsstruktur, dem Leiter der Personalabteilung sowie anonym per Briefkasten zu melden. Mitarbeiter können eine Anzeige auch über den Arbeitnehmer- oder Gewerkschaftsvertreter erstatten.

Die Briefkästen sind wie an folgenden Stellen untergebracht: Bürogebäude, ED1, MD neben dem Kartenlesegerät für die elektronische Zeiterfassung.

Die Meldung hat mündlich, telefonisch unter der Rufnummer +421 35 7713 557, schriftlich an die E-Mail-Adresse slkelektro@slkelektro.sk oder auf dem Postweg an die Adresse FEAG SLK Elektro s.r.o,



Sekretariat, Elektrárenská 10, 94501 Komárno zu erfolgen. Alle Personen, denen Verstöße gegen den Ethik-Kodex gemeldet werden, sind verpflichtet, dem Anzeigeerstatter Anonymität zu garantieren. Eine Offenlegung der Identität ist nur mit Zustimmung des Anzeigeerstatters möglich. Jeder Person, der ein Verstoß gegen den Ethik-Kodex gemeldet wurde, ist verpflichtet, sich mit der Anzeige zu befassen und eine Lösung im Rahmen seiner Kompetenzen zu treffen. Die FEAG SLK Elektro s.r.o. wird keine Sanktionen gegen Personen tolerieren, die in gutem Glauben Probleme mit der Einhaltung des Ethik-Kodex gemeldet haben.

Komárno, den 28.02.2018